კორპორაციული მართვის ჩარჩო კომერციული ბანკებისათვის

თეონა კონტრიძე

კორპორაციული მართვისა და საზედამხედველო პოლიტიკის
განყოფილების უფროსი

საქართველოს ეროვნული ბანკი

თბილისი, 23 ოქტომბერი 2018

რატომ არის კორპორაციული მართვა ზედამხედველებისთვის მნიშვნელოვანი

- **კორპორაციული მართვის ჯანსაღი პრაქტიკა**
  - ბანკებისა და საბანკო სექტორის უსაფრთხო და ჯანსაღი ფუნქციონირების აუცილებელი ელემენტია;
  - ხელს უწყობს რისკების ადრეულ ეტაპზე გამოვლენასა და ეფექტიანად მართვას;
  - ხელს უწყობს ბანკებისა და საბანკო სექტორისადმი ნდობის შენარჩუნებას.
- **კორპორაციული მართვის სისუსტეები:**
  - ნეგატიურად აისახება ბანკის რისკის პროფილზე;
  - შეუძლია გამოიწვიოს პრობლემები საბანკო სექტორისა და მთლიანი ეკონომიკის მასშტაბით.
- ***ჯანსაღი კორპორაციული მართვის პრაქტიკა კომერციულ ბანკებში ხელს უწყობს მათ ეფექტურ და მცირე დანახარჯებით ზედამხედველობას, ვინაიდან ასეთ დროს იშვიათია საზედამხედველო ჩარევები (საბანკო ზედამხედველობის ბაზელის კომიტეტი , 2015).***

კორპორაციული მართვა GRAPE-ის ფარგლებში

- საქართველოს ეროვნული ბანკის რისკების შეფასების საერთო პროგრამის ფარგლებში (GRAPE) კორპორაციული მართვის შეფასება ბანკის რისკების შეფასების ერთ-ერთი კატეგორიაა;
- შეფასების შედეგების მიხედვით, ზედამხედველი უფლებამოსილია გამოვლენილ სისუსტეებზე საპასუხოდ ბანკის მიმართ გაატაროს საზედამხედველო ქმედებები, მათ შორის გაუზარდოს კაპიტალის მოთხოვნა;
- კორპორაციული მართვის უფრო მაღალ სტანდარტებთან შესაბამისობა, ვიდრე არსებული კანონმდებლობით მოითხოვება, პოზიტიურად აისახება ბანკის GRAPE შეფასებასა და შესაბამისად, კაპიტალის მოთხოვნების დაწესებაზე.

კორპორაციული მართვის გაუმჯობესებისათვის განხორციელებული ღონისძიებები

<u>კანონმდებლობის ცვლილებები შემდეგი საკითხები გაუმჯობესების მიზნით:</u>

- **საბაზრო დისციპლინა** – გამჭვირვალობის მოთხოვნება პილარ 3-ის ფარგლებში, რომელიც დაფუძნებულია ბაზელ III-ზე;
- **კეთილსინდისიერება საფინანსო სექტორში** - ეთიკის პრინციპებისა და პროფესიული ქცევის სტანდარტების კოდექსი - ეფუძნება სერტიფიცირებულ ფინანსურ ანალიტიკოსთა (CFA) ინსტიტუტის მიერ განსაზღვრულ ეთიკის პრინციპებისა და პროფესიული ქცევის სტანდარტების ჩარჩოს.
- **საზედამხედველო მოლოდინებისა და კორპორაციული მართვის შეფასების კრიტერიუმების გაზიარება ბანკებთან** – GRAPE-ის სახელმძღვანელოს;
- **ყველა იმ სავალდებულო მოთხოვნის ასახვა, რომლებსაც არ მოიცავდა არსებული რეგულაცია** – კორპორაციული მართვის კოდექსი კომერციული ბანკებისათვის.

<u>კორპორაციულ მართვასთან დაკავშირებული სხვა არსებული კანონმდებლობა</u>

- კომერციული ბანკების საქმიანობის შესახებ კანონი
- ინტერესთა კონფლიქტის მართვის დებულება
- ადმინისტრატორთა შესაფერისობის კრიტერიუმების შესახებ დებულება

კორპორაციული მართვის კოდექსი

- ეფუძნება ბაზელის პრინციპებსა და ევროკავშირის დირექტივების მოთხოვნებს
- სავალდებულოა ყველა კომერციული ბანკისთვის;
- დამოუკიდებელი საბჭოს წევრის მოთხოვნები;
- საბჭოს დონეზე კომიტეტების მოთხოვნები: აუდიტის კომიტეტი, რისკების კომიტეტი.
- საბჭოს როლი;
- რისკების დირექტორის მოთხოვნა ყველა ბანკისათვის;
- ანაზღაურებასა და წახალისების სისტემებთან დაკავშირებული მოთხოვნები, მათ შორის ბონუსების გადავადებისა და დაბრუნდების მოთხოვნები;
- გენდერული დივერსიფიკაციის მოთხოვნა და მისი მნიშვნელობა რისკების მართვაში;
- გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი სტანდარტებთან დაკავშირებული მოთხოვნები
  - გაუმჯობესების პერსპექტივები

გმადლობთ ყურადღებისთვის!

Teona.Kontridze@nbg.gov.ge